

女性の活躍に関する情報公表

【1採用】採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）（※基礎項目）

令和5年度

	常勤					非常勤			合計	
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員（医療技術職員）	医療職員（看護職員）	計	フルタイム	パートタイム		計
女（A）	22人	7人	13人	15人	79人	136人	52人	107人	159人	295人
男（B）	52人	8人	14人	16人	4人	94人	72人	51人	123人	217人
計（C）	74人	15人	27人	31人	83人	230人	124人	158人	282人	512人
女割合（A/C）	29.7%	46.7%	48.1%	48.4%	95.2%	59.1%	41.9%	67.7%	56.4%	57.6%
令和4年度	20.0%	33.3%	48.6%	57.1%	92.1%	56.2%	34.4%	61.1%	49.5%	52.3%

※大学教員には、海事教員、特任教員（研究担当）、寄附講座等教員、外国人教師を含む

※役員、育休等の代替者、企業等からの出向者、非常勤講師、学校医等、連携教員、TA・RA、嘱託医を除く

※再採用を除く

事務等のみ【1採用】男女別の採用における競争倍率（区）（※選択項目）

非常勤職員は把握されていない。

令和5年度（直近事業年度）

	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員（医療技術職員）	医療職員（看護職員）
男性の競争倍率			10.50		
女性の競争倍率			9.75		

※えるぼし認定資料より

公募人事のみ、任期付を除く。

【1採用】労働者に占める女性労働者の割合（区）（派）（※選択項目）

令和5.5.1現在

	常勤					非常勤			派遣職員	合計	
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員（医療技術職員）	医療職員（看護職員）	計	フルタイム	パートタイム			計
女（A）	147人	37人	182人	124人	602人	1092人	170人	779人	949人	50人	2091人
男（B）	639人	51人	254人	91人	57人	1092人	147人	178人	325人	9人	1426人
計（C）	786人	88人	436人	215人	659人	2184人	317人	957人	1274人	59人	3517人
女割合（A/C）	18.7%	42.0%	41.7%	57.7%	91.4%	50.0%	53.6%	81.4%	74.5%	84.7%	59.5%
令和4年度	18.4%	40.9%	41.2%	59.4%	91.2%	49.5%	55.2%	79.6%	73.6%	89.7%	58.7%

※大学教員には、海事教員、特任教員（研究担当）、寄附講座等教員、外国人教師を含む

※役員、育休等の代替者、企業等からの出向者、非常勤講師、学校医等、連携教員、TA・RA、嘱託医を除く

※育休、退職者を含む

【2継続就業・働き方改革】男女の平均継続勤務年数の差異（区）（※基礎項目）

令和5.5.1現在

	常勤					非常勤（在職5年を超える者）			合計	
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員（医療技術職員）	医療職員（看護職員）	計	フルタイム	パートタイム		計
女（A）	11.7年	4.5年	10.2年	7.1年	7.7年	8.2年	12.4年	12.7年	12.7年	9.5年
男（B）	16.4年	2.8年	12.2年	9.5年	6.8年	12.6年	12.0年	13.3年	13.1年	10.4年
男に対する女割合（A/B）	71.6%	164.2%	83.9%	74.1%	113.7%	65.3%	103.1%	99.6%	99.6%	89.1%
計（C）	15.7年	3.4年	11.4年	8.1年	7.6年	10.1年	12.3年	12.8年	12.7年	9.9年
令和4年度	14.0年	3.5年	10.8年	8.0年	7.1年	10.2年	9.8年	13.3年	13.0年	9.5年

※大学教員には、海事教員を含む

※役員、企業等からの出向者、非常勤講師、学校医等、連携教員、TA・RA、嘱託医を除く

※育休、退職者を含む

（情報公表は、期間の定めのない労働契約を締結している労働者が対象）

【2継続就業・働き方改革】10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合 把握していない。

【2継続就業・働き方改革】男女別の育児休業取得率(区) (※選択項目) 雇用管理区分ごとに把握していない。

令和5年度

男性	常勤						非常勤			合計
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員(医療技術職員)	医療職員(看護職員)	計	フルタイム	パートタイム	計	
配偶者が出産した男性	26人	2人	12人	7人	4人	51人	29人	1人	30人	81人
育児休業等をした男性	3人	0人	9人	4人	2人	18人	0人	0人	0人	18人
育児休業等をした男性の割合	12%	0%	75%	57%	50%	35%	0%	0%	0%	22%

令和5年度

女性	常勤						非常勤			合計
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員(医療技術職員)	医療職員(看護職員)	計	フルタイム	パートタイム	計	
出産した女性	4人	2人	7人	7人	21人	41人	8人	11人	19人	60人
育児休業等をした女性	4人	2人	7人	7人	21人	41人	8人	11人	19人	60人
育児休業等をした女性の割合	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

【2継続就業・働き方改革】労働者の一月当たりの平均残業時間 令和5年度(直近事業年度)
8.6 時間

【2継続就業・働き方改革】労働者の一月当たりの平均残業時間(区)(派)

令和5年度

	常勤						非常勤		
	大学教員(専門業務型裁量労働制適用者)	大学教員(専門業務型裁量労働制適用除外者)	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員(医療技術職員)	医療職員(看護職員)	フルタイム	パートタイム	派遣職員
平均残業時間数	2.2	9.3	8.1	17.1	16.9	16.2	13.8	1.1	0.0
令和4年度	1.4	21.9	7.4	16.6	16.5	15.0	13.0	1.3	0.0

※A 管理監督者等(労働基準法第41条)は除く

※B パートタイム労働者(パートタイム労働法第2条の短期労働者)は、それ以外の労働者とは区分して把握する

※C 専門業務型裁量労働制の適用を受ける労働者(労働基準法第38条の3)は、それ以外の労働者とは区分して把握する。

・時間外勤務時間数は、割増賃金(125・135・150・160)/100を対象とする。(100/100は含まない。)

・管理監督者(管理職手当受給者)は、対象外とする。

・非常勤職員の対象人数は、該当月に勤務実績がない者を除く。

【2継続就業・働き方改革】有給休暇取得率 % 50.2 % (令和5年1月1日~令和5年12月31日)

【3評価・登用】管理職に占める女性労働者の割合(※基礎項目)

令和5.5.1現在

	管理職
女(A)	12人
男(B)	95人
計(C)	107人
女割合(A/C)	11.2%
令和5年度	13.3%

※管理職手当適用職種(専任病院長、年俸制副園長、副校長、非常勤教員、在籍出向者含む)

【3評価・登用】役員に占める女性の割合

令和5.5.1現在

	常勤	非常勤	計
女 (A)	0人	3人	3人
男 (B)	6人	0人	6人
計 (C)	6人	3人	9人
女割合 (A/C)	0.0%	100.0%	33.3%
令和4年度	0.0%	100.0%	33.3%

※非常勤監事含む

令和6.5.1現在

	常勤	非常勤	計
女 (A)	0人	3人	3人
男 (B)	6人	0人	6人
計 (C)	6人	3人	9人
女割合 (A/C)	0.0%	100.0%	33.3%
令和5年度	0.0%	100.0%	33.3%

※非常勤監事含む

【4再チャレンジ(多様なキャリア)】 男女別の職種又は雇用形態の転換実績(区) (派) (選択項目) 非常勤職員から常勤職員への転換実績

令和5年度

	常勤					計
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員(医療技術職員)	医療職員(看護職員)	
女 (A)	7人	0人	3人	4人	3人	17人
男 (B)	15人	0人	0人	5人	0人	20人
計 (C)	22人	0人	3人	9人	3人	37人
女割合 (A/C)	31.8%		100.0%	44.4%	100.0%	45.9%

※大学教員には、寄附講座等教員を含む

※育休等の代替者を除く

※任期付を含む

【4再チャレンジ(多様なキャリア)】 男女別の再雇用又は中途採用の実績(選択項目) おおむね30歳以上の大学教員、看護師等の採用実績・30歳以上の大学教員、医療職員等の採用実績

令和5年度	54名(男)
	28名(女)
	82名(計)