

ダイバーシティ&インクルージョン推進のための数値目標と達成状況

ダイバーシティ&インクルージョン推進のための数値目標	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度
① 常勤の大学教員における女性教員比率を、24%以上とする。	18.6%	19.0%	19.6%	21.9%	22.5%
② 常勤の大学教員における若手教員比率を、25%以上とする。	19.8%	19.2%	20.4%	24.6%	23.9%
③ 常勤の大学教員における外国人教員比率を、3%以上とする。	1.2%	1.3%	2.2%	3.3%	3.3%
④ 学長・理事・副学長における女性が占める割合を、30%以上とする。	18.8%	18.8%	27.8%	35.7%	46.1%
⑤ 大学の意思決定機関における女性が占める割合を、30%以上とする。	13.3%	14.5%	20.0%	27.8%	27.8%
⑥ 教授に占める女性割合を、20%以上とする。	13.3%	13.3%	13.2%	14.7%	14.1%
⑦ 准教授に占める女性割合を、30%以上とする。	17.3%	18.1%	19.0%	20.1%	22.0%

※各比率は5月1日時点