

女性の活躍に関する情報公表

【1 採用】採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）（※基礎項目）

令和6年度

	常勤						非常勤			合計
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員（医療技術職員）	医療職員（看護職員）	計	フルタイム	パートタイム	計	
女（A）	26人	5人	11人	24人	74人	140人	51人	114人	165人	305人
男（B）	42人	8人	12人	12人	5人	79人	59人	70人	129人	208人
計（C）	68人	13人	23人	36人	79人	219人	110人	184人	294人	513人
女割合（A/C）	38.2%	38.5%	47.8%	66.7%	93.7%	63.9%	46.4%	62.0%	56.1%	59.5%
令和5年度	29.7%	46.7%	48.1%	48.4%	95.2%	59.1%	41.9%	67.7%	56.4%	57.6%

※大学教員には、海事教員、特任教員（研究担当）、寄附講座等教員、外国人教師を含む
※役員、育休等の代替者、企業等からの出向者、非常勤講師、学校医等、連携教員、TA・RA、嘱託医を除く
※再採用を除く

【1 採用】男女別の採用における競争倍率（区）（※選択項目）

令和6年度（直近事業年度）

	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員（医療技術職員）	医療職員（看護職員）
男性の競争倍率			8.75		
女性の競争倍率			6.57		

※えるぼし認定資料より
事務系常勤職員公募人事のみ（任期付職員除く）

【1 採用】労働者に占める女性労働者の割合（区）（派）（※選択項目）

令和6.5.1現在

	常勤						非常勤			派遣職員	合計
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員（医療技術職員）	医療職員（看護職員）	計	フルタイム	パートタイム	計		
女（A）	154人	36人	183人	135人	614人	1122人	182人	793人	975人	22人	2119人
男（B）	634人	53人	246人	100人	60人	1093人	132人	172人	304人	3人	1400人
計（C）	788人	89人	429人	235人	674人	2215人	314人	965人	1279人	25人	3519人
女割合（A/C）	19.5%	40.4%	42.7%	57.4%	91.1%	50.7%	58.0%	82.2%	76.2%	88.0%	60.2%
令和5年度	18.4%	40.9%	41.2%	59.4%	91.2%	49.5%	55.2%	79.6%	73.6%	89.7%	58.7%

※大学教員には、海事教員、特任教員（研究担当）、寄附講座等教員、外国人教師を含む
※役員、育休等の代替者、企業等からの出向者、非常勤講師、学校医等、連携教員、TA・RA、嘱託医を除く
※育休、休職者を含む

【2 継続就業・働き方改革】男女の平均継続勤務年数の差異（区）（※基礎項目）

令和6.5.1現在

	常勤						非常勤（在職5年を超える者）			合計
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員（医療技術職員）	医療職員（看護職員）	計	フルタイム	パートタイム	計	
女（A）	12.8年	4.9年	10.4年	7.4年	7.8年	8.4年	12.2年	13.3年	13.2年	9.8年
男（B）	16.3年	3.3年	13.1年	10.3年	7.3年	13.0年	6.9年	9.9年	9.5年	9.6年
男に対する女割合（A/B）	78.5%	148.5%	79.4%	71.8%	106.8%	64.6%	176.8%	134.3%	138.9%	102.5%
計（C）	15.8年	4.0年	12.0年	8.6年	7.8年	10.3年	11.7年	13.0年	12.8年	9.7年
令和5年度	15.7年	3.4年	11.4年	8.1年	7.6年	10.1年	12.3年	12.8年	12.7年	9.9年

※大学教員には、海事教員を含む

※役員、育休等の代替者、企業等からの出向者、非常勤講師、学校医等、連携教員、TA・RA、嘱託医を除く

※育休、退職者を含む

（情報公表は、期間の定めのない労働契約を締結している労働者が対象）

【2 継続就業・働き方改革】10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合 把握していない。

【2 継続就業・働き方改革】男女別の育児休業取得率（区）（※選択項目）

令和6年度

	出産又は配偶者が出産した者(A)	育児休業等をした者(B)	育児休業等をした者の割合(B/A)
男	50	19	38%
女	73	73	100%
計	123	92	75%

※Bの人数は、当該年度に出生した子について育児休業をした者

※えるぼし認定資料より

※男性は組合員証データより算出。女性は育児休業暇取得者から算出。

令和6年度

男性	常勤						非常勤			合計
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員（医療技術職員）	医療職員（看護職員）	計	フルタイム	パートタイム	計	
配偶者が出産した男性	11人	4人	10人	3人	5人	33人	14人	3人	17人	50人
育児休業等をした男性	4人	1人	5人	3人	3人	16人	3人	0人	3人	19人
育児休業等をした男性の割合	36%	25%	50%	100%	60%	48%	21%	0%	18%	38%

令和6年度

女性	常勤						非常勤			合計
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員（医療技術職員）	医療職員（看護職員）	計	フルタイム	パートタイム	計	
出産した女性	2人	0人	6人	7人	27人	42人	11人	20人	31人	73人
育児休業等をした女性	2人	0人	6人	7人	27人	42人	11人	20人	31人	73人
育児休業等をした女性の割合	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

【2 継続就業・働き方改革】労働者の一月当たりの平均残業時間 令和6年度（直近事業年度）

10.4 時間

【2 継続就業・働き方改革】労働者の一月当たりの平均残業時間(区) (派)

えるぼし 令和 6 年度

	常勤						非常勤		派遣職員
	大学教員 (専門業務 型裁量労 働制適用 者)	大学教員 (専門業務 型裁量労 働制適用 除外者)	附属学校 教員	事務・技 術・技 能・教 務・海 事 職員	医療職員 (医療技 術職員)	医療職員 (看護職 員)	フルタイ ム	パートタ イム	
平均残業時間数	2.5	36.2	7.0	15.6	16.2	14.5	23.2	1.5	0.1
令和 5 年度	2.2	9.3	8.1	17.1	16.9	16.2	13.8	1.1	0.0

※A 管理監督者等（労働基準法第41条）は除く

※B パートタイム労働者（パートタイム労働法第2条の短期労働者）は、それ以外の労働者とは区分して把握する

※C 専門業務型裁量労働制の適用を受ける労働者（労働基準法第38条の3）は、それ以外の労働者と区分して把握する。

・時間外勤務時間数は、割増賃金（125・135・150・160）/100を対象とする。（100/100は含まない。）

・管理監督者（管理職手当受給者）は、対象外とする。

・非常勤職員の対象人数は、該当月に勤務実績がない者を除く。

【2 継続就業・働き方改革】有給休暇取得率 60.0 %（令和 6 年1月1日～令和 6 年12月31日）

【3 評価・登用】係長級にある者に占める女性労働者の割合 事務、技術職員のみ把握している。

令和6. 5. 1現在

	副課長級	係長級	計
女（A）	4人	27人	31人
男（B）	30人	68人	98人
計（C）	34人	95人	129人
女割合（A/C）	11. 8%	28. 4%	24. 0%
令和 5 年度	20. 6%	32. 6%	29. 3%

※特任一般職員を除く

※教室系技術職員を含む。（技術長補佐（副課長級）、技術専門員（係長級））

【3 評価・登用】管理職に占める女性労働者の割合(※基礎項目)

令和6. 5. 1現在

	管理職
女（A）	15人
男（B）	93人
計（C）	108人
女割合（A/C）	13. 9%
令和 5 年度	11. 2%

※管理職手当適用職種（専任病院長、年俸制副園長、副校長、非常勤教員、在籍出向者含む）

【3 評価・登用】役員に占める女性の割合

令和6. 5. 1現在

	常勤	非常勤	計
女（A）	0人	3人	3人
男（B）	6人	0人	6人
計（C）	6人	3人	9人
女割合（A/C）	0. 0%	100. 0%	33. 3%
令和 5 年度	0. 0%	100. 0%	33. 3%

※非常勤監事含む

【4 再チャレンジ(多様なキャリア)】 男女別の職種又は雇用形態の転換実績(区)(派)(選択項目) 非常勤職員から常勤職員への転換実績

令和6年度						
	常勤					
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員（医療技術職員）	医療職員（看護職員）	計
女（A）	6人	0人	2人	10人	1人	19人
男（B）	9人	0人	1人	3人	0人	13人
計（C）	15人	0人	3人	13人	1人	32人
女割合（A/C）	40.0%		66.7%	76.9%	100.0%	59.4%

※大学教員には、寄附講座等教員を含む
※育休等の代替者を除く
※任期付を含む

【4 再チャレンジ(多様なキャリア)】 男女別の再雇用又は中途採用の実績(選択項目) おおむね30歳以上の大学教員、看護師等の採用実績
・30歳以上の大学教員、医療職員等の採用実績

令和6年度	39	名（男）
	30	名（女）
	69	名（計）