ダイバーシティ＆インクルージョン推進のための数値目標と達成状況

ダイバーシティ＆インクルージョン推進のための数値目標	2022年度	2023年度	2024年度
①　常勤の大学教員における女性教員比率を、**24%以上**とする。	18.6%	19.0%	19.6%
②　常勤の大学教員における若手教員比率を、**25%以上**とする。	19.8%	19.2%	20.4%
③　常勤の大学教員における外国人教員比率を、**3%以上**とする。	1.2%	1.3%	2.2%
④　学長・理事・副学長における女性が占める割合を、**20%以上**とする。	18.8%	18.8%	27.8%
⑤　大学の意思決定機関における女性が占める割合を、**20%以上**とする。	13.3%	14.5%	20.0%
⑥　教授に占める女性割合を、**20%以上**とする。	13.3%	13.3%	13.2%
⑦　准教授に占める女性割合を、**30%以上**とする。	17.3%	18.1%	19.0%

※各比率は５月１日時点